

UNTERNEHMENSZIELE

LANGFRISTIGE EXISTENZSICHERUNG DES UNTERNEHMENS IM SINNE ALLER BETEILIGTEN PARTEIEN

NACHHALTIG ÖKONOMISCH

- vorausschauendes Wirtschaften und Investieren,
- Transparente Dokumentation der Prozesse zur Steuerung und Kontrolle des Unternehmens
- Aufbau von Wettbewerbsvorteilen,
- Steigerung des Unternehmenswertes
- Schaffung von Arbeitsplätzen,
- Fortlaufende Verbesserung der Systeme/Produktivität,
- Risiko Management,
- Flexibilität,
- Umsatzwachstum,
- Einhaltung von Gesetzen und Regelwerken,
- Maximal mögliche Unabhängigkeit von externen Stellen

NACHHALTIG ÖKOLOGISCH

- Größtmögliche Reduktion der Auswirkungen des unternehmerischen Handelns auf den Klimawandel
- effiziente Energie-, Wasser- und Ressourcennutzung,
- Nachhaltige Mobilitäts- und Logistik-Konzepte
- Abfall und Emissionsvermeidung,
- Vermeidung der Verschwendung von Ressourcen

NACHHALTIG SOZIAL

- Gleichberechtigung
- Sicherung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter/innen
- Fordern und Fördern der Eigenverantwortung der Mitarbeiter/innen
- gerechter Entlohnung,
- Förderung von Aus- und Weiterbildung,
- Einhaltung von gesetzlichen und ethischen Standards
- fairer Umgang mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern